



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 50
2023

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

**Практика Знаменской территориальной
организации Общероссийского Профсоюза
образования по контролю за реализацией
работодателями системы управления
охраной труда в организациях образования**





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 декабря 2023 г.

г. Омск

№ 19

**Практика Знаменской территориальной
организации Общероссийского Профсоюза
образования по контролю за реализацией
работодателями системы управления охраной
труда в организациях образования**

Заслушав сообщение технического инспектора труда областной организации Профсоюза В.В. Смирнова по обсуждаемому вопросу, президиум комитета областной организации Профсоюза отмечает, что Знаменской территориальной организацией осуществляется контроль исполнения работодателями мероприятий по внедрению системы управления охраной труда (далее СУОТ).

Комитетом по образованию оказывается поддержка территориальной организации Профсоюза в осуществлении комплекса мер по охране труда.

Обеспечивается своевременное проведение медицинских осмотров, обучение по охране труда, приёмки образовательных организаций к новому учебному году.

Отмечается роль Знаменской территориальной организации Профсоюза отрасли. Действует общественный контроль. Его ведут избранные уполномоченные по охране труда, а также внештатный технический инспектор труда.

В проверенных образовательных организациях представленные материалы свидетельствуют о создании системы управления охраны труда, которая находится на стадии завершения.

Вместе с тем, возникли трудности по проведению следующего этапа работы в рамках функционирования СУОТ – формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками и проведение мероприятий по учёту микроповреждений (микротравм) в каждой образовательной

организации. Для этого необходимо разработать соответствующие локальные нормативные акты.

Такое положение требует значительной активизации деятельности Знаменской райпрофорганизации по контролю формирования основ оценки и управления профессиональными рисками и мероприятий по учёту микротравм для завершения создания СУОТ.

Президиум комитета областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию технического инспектора труда В.В. Смирнова о роли Знаменской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по контролю за реализацией работодателями системы управления охраной труда в организациях образования.

2. Знаменской территориальной организации Профсоюза отрасли (председатель Н.И. Клемберг) обеспечить систематический, действенный общественный контроль по завершению создания СУОТ, для чего:

– направить справку технического инспектора труда Смирнова В.В. и постановление президиума комитета областной организации Общероссийского Профсоюза образования № 19 от 13.12.2023 года первичным профсоюзным организациям для использования в практической деятельности;

– совместно с комитетом по образованию оказывать методическую помощь руководителям и их представителям в разработке подходов к управлению профессиональными рисками и выполнению мероприятий по учёту микроповреждений (микротравм);

– в целях корректировки проводимых мероприятий СУОТ составить сетку контроля наличия документации по управлению профрисками и учёту микротравм;

– в первом квартале 2024 г. на заседании президиума заслушать информацию председателей комитетов профсоюза посещённых организаций по контролю за реализацией работодателями системы управления охраной труда и принятых мерах;

– отслеживать деятельность и обучение уполномоченных по охране труда;

– принимать участие в Общероссийском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший внештатный технический инспектор труда»;

– внести изменения в раздел «Условия и охрана труда» территориального «Соглашения» требования раздела 6 Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы.

3. Рекомендовать председателям профсоюзных организаций:

– справку технического инспектора труда В.В. Смирнова и постановление президиума комитета Облпрофорганизации № 19 от 13.12.2023 года довести до сведения членов профсоюза;

– обсудить с участием работодателей или их представителей результаты комплексной проверки в декабре 2023 года, информацию представить председателю территориальной организации Профсоюза до 25.12.2023 г.;

– уполномоченным по охране труда добиваться от работодателей формирование документов для оценки и управления профессиональными рисками и учёту микроповреждений;

– для принятия действенных мер раз в полгода на совместных заседаниях комитета профсоюза и администрации рассматривать ход оценки профрисков и учёта микротравм на рабочих местах.

4. Руководителям образования предложить:

– добиваться финансирования, а также возврата из Социального Фонда России (далее СФР) 20 % страховых взносов для обеспечения средствами индивидуальной защиты;

– привести номенклатуру дел по охране труда в соответствие с требованиями Трудового кодекса РФ и нормативно-правовых актов;

– разработать локальные нормативные акты для оценки и управлению профессиональными рисками и учёту микроповреждений.

5. Председателю районной организации Профсоюза Н.И. Клемберг представить информацию о выполнении постановления в облпрофорганизацию до 01.10.2024 года.

6. Комитету по образованию предложить:

– оказывать методическую помощь руководителям в разработке организационно-распорядительной документации и нормативно-правовых актов по охране труда согласно номенклатуре дел;

– в целях корректировки проводимых мероприятий СУОТ составить сетку контроля наличия документации по управлению профессиональными рисками и учёту микроповреждений;

– планировать рассмотрение на аппаратных совещаниях информации руководителей о принятых мерах по созданию системы управления охраной труда;

– провести комплексную проверку состояния охраны труда в БОУ «Семеновская СОШ».

7. Контроль за выполнением постановления возложить на технического инспектора труда В.В. Смирнова.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

Справка
о роли Знаменской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования по контролю
за реализацией работодателями системы управления охраной труда
(далее СУОТ) в организациях образования.

Согласно плану областной организации Профсоюза отрасли в октябре текущего года техническим инспектором труда Смирновым В.В. совместно с председателем территориальной организации Профсоюза Н.И. Клемберг, заместителем директора бюджетного учреждения Знаменского муниципального района Омской области «Центр хозяйственного и материально-технического обеспечения учреждений в сфере образования» Д.А. Першукевич изучена практика реализации СУОТ в БОУ «Слободская ООШ», «Семеновская СОШ», «Бутаковская СОШ», МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок», МБОУ ДО «Дом детского творчества».

Цель – показать, как территориальная организация Профсоюза отрасли организует общественный контроль по обеспечению надлежащих требований по исполнению действующего с 01.03.2022 года приказа Министерства труда и социальной защиты России № 776н об утверждении «Примерного положения о системе управления охраной труда» (далее – Примерное положение). Предмет особого внимания – сотрудничество работодателей с первичными профсоюзными организациями, комитета по образованию и комитета районной организации Профсоюза.

Нормативными документами для создания системы управления охраной труда (далее СУОТ) в организациях в соответствии с Трудовым кодексом РФ являются: Примерное положение, ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ Р.12.0.007-2009 «ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», приказ Министерства труда РФ от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

Для эффективной реализации системы управления охраной труда необходим постоянный профсоюзный контроль уполномоченных лиц и оценка безопасности трудового процесса.

Как показывает анализ, организационная деятельность подтверждается планами комитета райпрофорганизации на 2022, 2023 годы. Прослеживается система:

- проведение тематических проверок;
- организация обучения профактива, руководителей и их представителей по охране труда;

- обеспечение профкомов методической литературой, экспресс-информациями облпрофорганизации;
- проведение семинара с профсоюзным активом: «Об организации общественного контроля за охраной труда»;
- участие в комиссии по приёму организаций образования к новому учебному году и работе в зимний период.

Общественный контроль ведут уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов.

Внештатным техническим инспектором труда избрана Капризова Ирина Геннадьевна, заместитель директора по воспитательной работе БОУ «Знаменская СОШ».

Прослеживается организация профсоюзного контроля в БОУ «Бутаковская СОШ» (председатель профсоюзного комитета Д.В. Точилова). На собрании профсоюзной организации 4 августа 2023 года открытым голосованием избрали уполномоченного по охране труда (протокол собрания представлен).

В плане уполномоченного по охране труда, утверждённом на заседаниях ПК, отражён контроль выполнения работодателем мероприятий по созданию безопасных условий труда. Ведётся учёт проведённых обследований, выявленных нарушений и выданных предложений. Аккуратно оформлена подтверждающая документация.

В посещённых организациях (кроме БОУ «Семеновская СОШ») заключены коллективные договоры. Как, обязательный, в них отражён раздел «Охрана труда», учитывающий мероприятия по созданию безопасного учебного процесса.

Комитет по образованию (Светлана Дмитриевна Большакова) оказывает поддержку районной организации Профсоюза в осуществлении комплекса мер по охране труда.

Все посещённые образовательные организации подготовлены к учебному процессу. В классах и кабинетах сделан косметический ремонт, оборудованы бытовые помещения для обслуживающего персонала. Внутренний интерьер эстетически оформлен. Территории огорожены, благоустроены, пешеходные дорожки имеют твёрдое покрытие. Колодцы подземных коммуникаций закрыты.

Такие согласованные действия руководителя и председателя профсоюзного комитета позволяют сохранять здоровье сотрудникам, предупреждать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

Председатель районной организации Профсоюза отрасли Наталья Ивановна Клемберг использует возможности по улучшению дела. Добивается выделения денежных средств на проведение периодического медосмотра.

Обеспечивается система мер по организации охраны труда.

На обязательства, закреплённые локальными актами, всех организаций образования района, общая сумма затрат на охрану труда в 2022 году составила 1 млн. 490 тыс. 600 рублей. Эти средства были направлены на:

- медицинские осмотры – 1114,1 тыс. рублей;
- приобретение средств индивидуальной защиты – 23,5 тыс. рублей;
- проведение специальной оценки труда – 0 тыс. рублей;
- обучение по охране труда – 0 тыс. рублей;
- другие мероприятия – 12,0 тыс. рублей.

Что же представляет собой СУОТ?

Из обязательных условий деятельности особенно рассматривается создание в организации специального органа – службы охраны труда или вводится должность **специалиста по охране труда (ответственного за охрану труда)**.

В соответствии с требованиями законодательных и иных нормативно-правовых актов, организационно-распорядительной документации определена **номенклатура дел по охране труда**.

Кроме того, отдельным направлением является сотрудничество работодателя и работников в обеспечении безопасных условий через **комитет (комиссию) по охране труда, а также создание комиссий на временной основе**.

Следующее звено включает в себя **распределение обязанностей** между должностными лицами и сотрудниками.

Пятый элемент – проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах и **организация обучения и проведения всех видов инструктажей**.

СУОТ не будут эффективно работать **при отсутствии профсоюзного контроля**.

На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников в организации. Создание системы управления охраной труда способствует выполнению этих обязанностей.

В соответствии с Примерным положением основной организации и функционирования СУОТ является **Положение о системе управления охраной труда в организации**, которое разработали в посещённых организациях работодатели самостоятельно или с привлечением сторонних специалистов (кроме МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок»), утвердили своим приказом с учётом мнения профсоюзного комитета.

Руководители осуществляют меры по функционированию системы управления охраной труда, для чего:

Организацию охраны труда осуществляет уполномоченный руководителем работник (**ответственный за охрану труда**).

Система не может успешно проводиться, если работодатели не будут своевременно реализовывать через свои локальные акты создание и улучшение условий труда, учёбы, здоровья сотрудников и обучающихся.

В соответствии с требованиями законодательных и иных нормативно-правовых актов **определена номенклатура дел по охране труда, которая включает более 65 наименований**.

Документация, определяет должностные и функциональные обязанности работников, их возможности по созданию безопасных условий на рабочих местах. Локальные нормативные акты, как это и определено статьей 372 Трудового кодекса РФ, утверждаются работодателем с учётом мнения профкома, о чём свидетельствуют протоколы заседаний.

Во всех посещённых учреждениях созданы органы управления СУОТ. К ним относятся:

- служба охраны труда (ответственный за охрану труда);
- комиссия (комитет) по охране труда;
- комиссии, создаваемые организацией образования на временной основе: для проведения специальной оценки условий труда, для приёма кабинетов к новому учебному году, для обследования зданий и сооружений и т.п.

Следующее звено включает в себя распределение обязанностей между руководителями и специалистами.

В соответствии с приказом Минобразования РФ от 11.03.1998 г. № 662 «**О службе охраны труда образовательного учреждения**» в целях организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда при проведении образовательного процесса ежегодно перед началом учебного года работодатель издаёт приказ «**О создании безопасных условий труда при организации образовательного процесса**», которым возлагает обязанности по охране труда на должностных лиц и специалистов.

Кроме того, отдельным направлением СУОТ является обучение по охране труда. При инструктировании работающих по безопасным приёмам выполнения различных видов работ основное внимание уделяется прежде всего профилактике предупреждения травматизма. Основой является постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

Работодатели приказами обязаны назначить ответственных, которые с персоналом проводят инструктажи по охране труда. Результаты регистрируются в журналах регистрации вводного инструктажа, на рабочем месте, целевого, противопожарного и проверки знаний по технике безопасности персонала с 1-ой квалификационной группой по электробезопасности.

И последнее. СУОТ не будут эффективно работать при отсутствии профсоюзного контроля.

При изучении положения дел в посещённых организациях образования установлено:

1. В соответствии с приказом Минтруда от 31.01.2022г. № 37 «Об утверждении рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» разработаны «**Положения о службе охраны труда**», ст. 214 Трудового кодекса РФ. Однако в проверенных организациях работники службы охраны труда (**ответственные за охрану труда**) слабо знают свои полномочия и должностные обязанности, определённых перечисленными документами.

2. Созданы комитеты (комиссии) по охране труда (кроме БОУ «Семеновская СОШ», которые являются составной частью системы управления охраной труда в организации (статья 224 Трудового кодекса РФ). Разработаны «Положения о комитете (комиссии) по охране труда».

Так, в БОУ «Семеновская СОШ» представители работодателя и профсоюзной организации не имеют возможности для совместных действий в рамках социального партнёрства по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Проводить проверки условий и охраны труда на рабочих местах и информировать работодателя и работников о результатах указанных проверок, а также сбора предложений для заключения «Соглашения по охране труда».

В посещённых организациях образования представленные документы номенклатуры дел по охране труда определяют наличие:

- должностных и функциональных обязанностей работников, их возможности по созданию безопасных условий на рабочих местах;

- инструкций по охране труда на профессии и должности, согласно штатного расписания, виды выполняемых работ, согласно должностным обязанностям;

- журналов учёта выдачи инструкций по охране труда для работников, учёта инструкций по охране труда, регистрации проведения вводного инструктажа, регистрации проведения инструктажа на рабочем месте.

Во-первых, при отсутствии разработанных инструкций по охране труда невозможно предъявить конкретные требования к исполнителям за допущенные нарушения.

Во-вторых, без журналов нельзя подтвердить проведенные инструктажи, а стало быть, исполнение работниками возложенных обязанностей, привлечь к ответственности нарушителей.

В проверенных образовательных организациях представленные материалы, свидетельствующие о реализации системы управления охраны труда, находится на стадии завершения.

Вместе с тем, возникают трудности по проведению следующего этапа работы в рамках функционирования СУОТ – формирования основ для **оценки и управления профессиональными рисками** в каждой образовательной организации. Для этого работодателям необходимо разработать соответствующие локальные нормативные акты:

- перечень опасностей на рабочих местах по видам выполняемых работ;

- описание методов оценки уровня риска;

- перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.

Такое положение требует значительной активизации деятельности Знаменской райпрофорганизации и комитета по образованию по контролю за реализацией СУОТ, упорядочению органов, должностных лиц и организационных связей, предназначенных для управления деятельностью по

сохранению жизни и здоровья работников в учреждениях и разработке подходов к управлению профессиональными рисками в образовательных организациях.

Для осуществления контроля выполнения раздела «Охрана труда» Трудового кодекса РФ есть необходимые условия

- избраны уполномоченные по охране труда (за исключением БОУ «Семеновская СОШ», «Слободская ООШ»);
- созданы комитеты (комиссии) по охране труда (кроме БОУ «Семеновская СОШ», «Слободская ООШ»);
- планы профкомов содержат мероприятия по осуществлению контроля охраны труда (не представили в БОУ «Семеновская СОШ»)

Вместе с тем, обследования организаций образования свидетельствуют о том, что территориальный комитет Профсоюза, его внештатная техническая инспекция недостаточно координируют деятельность профкомов в части профсоюзного контроля состояния охраны труда.

Не проводятся тематические и целевые проверки и не предъявляются требования к работодателям по таким проблемным вопросам, как обеспечение гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, внеплановых инструктажей, инструктажей на I группу по электробезопасности, оценки профессиональных рисков, учёте микроповреждений (микротравм), обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты и т.д.

В результате посещений было выявлено **104 нарушения** охраны труда, из которых:

- **79 (68 %)** допущено при разработке номенклатуры дел;
- **37 (32 %)** обнаружено на рабочих местах.

К наиболее типичным относятся:

- не изданы приказы;
- не разработаны инструкции по охране труда;
- не заведены журналы;
- работникам не выданы средства индивидуальной защиты;
- не соблюдаются правила эксплуатации электрооборудования;
- не проводятся инструктажи;
- на рабочих местах отсутствуют медицинские аптечки, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшим.

Руководители БОУ «Слободская ООШ» и МБ ДОУ «Знаменский детский сад «Теремок» не распределили обязанности по охране труда между сотрудниками. Приказом не назначены ответственные лица за организацию безопасной работы.

Не проводятся инструктажи с работниками из числа не электротехнического персонала (согласно Приказу Минобразования РФ от 06.10.98 г. № 2535, к не электротехническому персоналу относятся все работники учреждений) в БОУ «Семеновская СОШ», «Бутаковская СОШ», «Слободская

ООШ», МБ ДОУ «Знаменский детский сад «Теремок», МБОУ «Дом детского творчества».

В нарушение ст. 214 Трудового кодекса РФ и постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда» в БОУ «Семеновская СОШ», «Слободская ООШ», МБ ДОУ «Знаменский детский сад «Теремок» инструкции по охране труда не соответствуют приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». В итоге работники не обучены безопасным методам труда, что повышает риск травматизма.

Не выполняется статья 221 Трудового кодекса РФ: неполная обеспеченность работающих средствами индивидуальной защиты. Так, во всех проверенных организациях образования 24 работника рабочих профессий не получают положенных им СИЗ. В результате забота о защите от неблагоприятных производственных факторов ложится на самих работников.

Работодатель за счёт своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу СИЗ, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену СИЗ.

Статья 214 Трудового кодекса РФ обязывает работодателя к проведению специальной оценки условий труда рабочих мест согласно Федерального Закона от 28.12.2013 г. 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Следует отметить, что в посещённых учреждениях подлежит СОУТ 81 рабочее место, а проведена на 53 рабочих местах, что составляет 64 %, а на 28 рабочих местах работники не знают о наличии неблагоприятных факторах, воздействующих на их здоровье, к каким последствиям они могут привести, как их уменьшить или исключить, а также о положенных льготах и компенсациях за вредные условия труда.

Самыми массовыми нарушениями, характерными для всех проверенных учреждений, на которые прежде всего должны были обратить внимание уполномоченные по охране труда и потребовать от работодателей их устранения – это отсутствие:

- программ вводного инструктажа;
- обновленных инструкций по охране труда;
- проведенных инструктажей на присвоение I группы электробезопасности;
- проведенных внеплановых инструктажей

Перечисленные мероприятия не требуют финансовых затрат, поэтому ссылки работодателей на отсутствие денег не имеют под собой оснований.

Не являются массовыми, но носят типичный характер и нуждаются в особом внимании и другие упущения.

В БОУ «Слободская ООШ», МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок» не заведены журналы учёта выдачи инструкций по охране труда для работников.

Не представлены документы проведения процедуры оценки профессиональных рисков (БОУ «Слободская ООШ»)

Не заведены личные карточки на выдачу СИЗ (БОУ «Семеновская СОШ», МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок»)

Не представлены документы учёта микроповреждений (микротравм) в БОУ «Семеновская СОШ», МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок»).

К аптечкам не приложены инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему. Отсутствует перечень медикаментов и их назначение (БОУ «Семеновская СОШ», МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок»).

Данные факты следует расценивать как ухудшающие условия охраны труда по сравнению с установленными трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами.

К чему названные нарушения и недостатки могут привести?

Во-первых, при отсутствии обновлённых разработанных инструкций по охране труда невозможно предъявить конкретные требования к исполнителям за допущенные нарушения.

Во-вторых, без обеспечения средствами индивидуальной защиты возникает большая вероятность получения травмы.

И, в-третьих, без специальной оценки условий труда на рабочих местах работники не представляют, в каких условиях они работают, как это влияет на состояние их здоровья, какие компенсации им полагаются.

Выявленные недостатки могут стать причинами травматизма.

Подавляющее большинство их свидетельствует об отсутствии или поверхностном контроле условий труда и соблюдения работниками мер безопасности со стороны работодателей и профсоюзного актива, инспектирования этих вопросов райкомом Профсоюза.

Районная организация Профсоюза слабо способствует повышению статуса уполномоченных по охране труда, призванных осуществлять профсоюзный контроль соблюдения требований охраны труда непосредственно на рабочих местах. Не удалось добиться доплат за проведение общественного контроля. Как следствие – низкая заинтересованность в деятельности.

Анализ отчётов формы 19-ТИ за последние два года показал, что уполномоченными по охране труда проведено в среднем только по четыре обследования в год или раз в четверть, установлено по семь нарушений. При такой активности проводимые проверки не эффективны, о чём свидетельствует выявленное количество нарушений.

В ходе изучения вопроса техническим инспектором труда областной организацией Общероссийского Профсоюза образования выдано руководителям **четыре** представления (БОУ «Слободская ООШ», БОУ «Бутаковская СОШ», МБОУ «Дом детского творчества») и **четыре** справки обследования учреждений.

Для сведения:

Самой большой неожиданностью для комиссии по контролю за реализацией работодателем в БОУ «Семеновская СОШ» системы управления охраной труда (далее СУОТ) стали действия директора Репина Степана Владимировича, который отказался предоставлять локальные акты, подтверждающие создание СУОТ в школе.

При этом нарушил статью 370 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой, профсоюзные инспекторы труда имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей, у которых работают члены данного профсоюза, а также на осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

Предложения:

1. Знаменской территориальной организации Профсоюза отрасли в соответствии с требованиями статьи 370 Трудового кодекса РФ обеспечить действенный общественный контроль за реализацией работодателями системы управления охраной труда, для чего:

- продолжить системный и регулярный подход в этом направлении совместно с районным комитетом по образованию;

- по графику на заседании президиума заслушать информацию работодателей или их представителей о ходе выполнения мероприятий по реализации СУОТ;

- для повышения роли уполномоченных и улучшению подготовки и координации их деятельности один раз в два года проводить смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда района»;

- справку технического инспектора труда В.В. Смирнова и постановление президиума комитета областной организации Профсоюза № 19 от 13.12.2023 г. направить в первичные профсоюзные организации для использования в практической деятельности;

2. Комитетам профсоюза

- на расширенном заседании с участием ответственных, членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных обсудить результаты комплексной проверки. Обеспечить защиту прав работников на безопасные условия труда.

- заслушивать отчёт уполномоченного по охране труда о ходе выполнения руководителями или их представителями плана мероприятий по устранению нарушений;

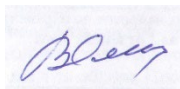
3. Совместно с Комитетом по образованию:

- оказывать методическую помощь руководителям и их представителям в разработке подходов к управлению профессиональными рисками, документации учёта микроповреждений (микротравм) и нормативно-правовых актов по охране труда согласно номенклатуре дел;

- в целях корректировки проводимых мероприятий СОУТ составить сетку контроля состояния условий труда;

– провести комплексную проверку состояния охраны труда в БОУ «Семеновская СОШ»

Технический инспектор труда
областной организации Общероссийского
Профсоюза образования



В.В. Смирнов

Со справкой ознакомлен(на):

Председатель комитета по образованию

С.Д. Большакова

Председатель территориальной
организации Профсоюза образования

Н.И. Клемберг

Уважаемые коллеги!

С информацией о делах и планах комитета
Омской областной организации Профсоюза отрасли
и других профобъединений
вы можете ознакомиться на омской странице
официального сайта Общероссийского
Профсоюза образования РФ
<http://www.esour.ru/omskiy/>

так же мы представлены в ВК -
<https://vk.com/club64203772>
<https://vk.com/public203843626>

Эти ресурсы созданы
для практической помощи
профорганизациям.

Информацию, которой вы хотите поделиться с коллегами, присылайте в
электронном виде.

Наш e-mail - nauka@omskprof.ru

Ответственный за выпуск
В.В. Смирнов,
технический инспектор труда облпрофорганизации.
Подписано к печати 25.12.2023 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.